

تقرير مجلس الإدارة إلى السادة المساهمين

يسر أعضاء مجلس إدارة بنك السلام "البنك" تقديم التقرير السنوي مصحوبًا بالبيانات المالية الموحدة والشركات التابعة له "المجموعة" للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021 لمساهمي البنك الكرام.

يتمحور تركيز العالم كله حول مكافحة جائحة كوفيد-19 وذلك للحفاظ على ثبات الاقتصاد العالمي الذي من المتوقع أن ينمو بنسبة 4.9% في عام 2022 وذلك في أعقاب التوسع الذي شهدته بنسبة 5.9% في عام 2021. وهو ما يدل على ازدهار الاقتصاد العالمي برغم استمرار بعض التحديات، مثل: اضطرابات واردات السلع وارتفاع معدلات التضخم، خلال العام 2022. أما على الصعيد المحلي، فمن المتوقع أن يشهد الاقتصاد الوطني نموًا بنسبة 3.1% في عام 2022 مقارنة مع 2.5% في عام 2021، وهو ما يعزى بشكل رئيسي لانتعاش القطاع غير النفطي، بالإضافة لارتفاع أسعار النفط. في حين يستمر القطاع المصرفي بإظهار مرونة مستدامة، برغم الصعوبات المتباينة والتحديات الناجمة عن معدل الربح المنخفض.

ولذلك، سارع بنك السلام بوضع استراتيجية قصيرة الأجل بأهداف محددة للتخفيف من تأثير تبعات الجائحة، للوصول لبر الأمان خلال هذه الفترة الصعبة، والتي – بفضل الله تعالى – شهدت نجاحًا وحققَت نتائج باهرة، حيث تمكن البنك من إحراز تقدم استثنائي في استراتيجية النمو الشاملة لتنمية الأنشطة المصرفية الأساسية والاستحواد بنجاح على حصة سوقية إضافية. وهو الآن يتمتع بمكانة قوية تُمكنه من اجتياز مختلف الصعوبات مع الاستمرار في اتخاذ خطوات واسعة نحو تنفيذ مبادرات النمو.

بلغ إجمالي الدخل التشغيلي على أساس سنوي لبنك السلام 64.2 مليون دينار بحريني في العام 2021، بزيادة قدرها 12%، مقارنة مع 57.4 مليون دينار بحريني المسجلة في عام 2020. وشهد إجمالي النفقات التشغيلية على أساس سنوي زيادة طفيفة تماشت مع الأنشطة التشغيلية وذلك من 30 مليون دينار بحريني إلى 33.9 مليون دينار بحريني. ونظرًا لتحسن العوامل الكلية للاقتصاد العالمي في عام 2021 مقارنة بعام 2020، حرص البنك على اتباع نهج حذر في مستويات المخصصات مما نتج عنه انخفاض مخصصات انخفاض القيمة من 18.28 مليون دينار بحريني في عام 2020 إلى 9.16 مليون دينار بحريني في عام 2021. بينما ارتفع صافي الأرباح من 9.12 مليون دينار بحريني في عام 2020 إلى 21.22 مليون دينار بحريني في عام 2021، مما يعكس زيادة ملحوظة على أساس سنوي بنسبة 133%.

وسجل البنك أيضًا نموًا قويًا في جميع القطاعات محققًا مستويات قياسية في ودائع الزبائن بنهاية العام 2021 بلغت 1.8 مليار دينار بحريني مقارنة مع 1.3 مليار دينار بحريني في عام 2020، مما يعكس زيادة سنوية بنسبة 36%. كما زادت التمويلات بنسبة 6% في عام 2021، لتصل إلى 1.36 مليار دينار بحريني مقارنة مع 1.28 مليار دينار بحريني في عام 2020. وارتفع إجمالي أصول المجموعة من 2.3 مليار دينار بحريني في عام 2020 إلى 2.7 مليار دينار بحريني بنهاية شهر ديسمبر من العام 2021، مما يعكس نموًا قويًا بنسبة 19%. كما انخفض حجم التمويلات المتعثرة بشكل كبير من 5.1% في عام 2020 ليمثل فقط 2.1% في العام 2021. واستمر البنك بالنمو وتنويع محفظة الدخل الثابت بقيمة 640 مليون دينار بحريني والتي تمثل زيادة قوية بنسبة 56%. وكذلك بلغت نسبة التكلفة للدخل 52.7% في عام 2021 مقارنة مع 52.3% في عام 2020. وحفاظًا على مركز رأس المال القوي، بلغت نسبة كفاية رأس المال 28.5% في نهاية العام 2021 وهي أعلى من الحد الأدنى البالغ 12.5% والذي يحدده مصرف البحرين المركزي.

وبشكل عام، واصلت الخدمات المصرفية الأساسية ضمن الاستثمارات التصاعدي مدفوعة بالنمو الداخلي القوي في جميع القطاعات. وقام بنك السلام بتبني عدة مبادرات للخروج من الاستثمارات التقليدية وتقليل التركيز على العقارات وذلك تماشيًا مع استراتيجيتنا للتركيز على الأصول المصرفية الأساسية، وهو ما ساعد بشكل كبير على خلق قاعدة رأس مال قوية مع إرساء مقاييس جيدة لمستوى السيولة، حيث تم تعزيز مرونة وضع البنك عن طريق دمج اختبار الضغط الأساسي مع السيناريوهات الاستراتيجية المستقبلية.

وفي إطار مساعي بنك السلام للاستمرار بالنمو، تم إطلاق العديد من المشاريع الاستراتيجية التي ساعدت في تعزيز مكانة المجموعة ومكانتها في السوق. كما ساهم كل من التوسع الحكيم والمدروس بعناية على الحصة السوقية للبنك، والنمو وتحسين جودة الأرباح، ومواصلة تطوير الكفاءة التشغيلية، ومبادرات الرقمنة سريعة التتبع، بالإضافة إلى الالتزام بمعايير المسؤولية الاجتماعية، بتشكيل أساس استراتيجيتنا.

وتماشياً مع رؤية البنك الاستراتيجية للحفاظ على موقعه الريادي، وبهدف مواكبة تغيرات السوق وتلبية احتياجات أصحاب المصلحة في مرحلة ما بعد الجائحة، قام بنك السلام بتسريع عملية إطلاق مبادرات الرقمنة الشاملة مع التركيز على زيادة الدخل القائم على

الرسوم وتوسيع عمليات التجارة الدولية والمعاملات المصرفية. كما أطلق البنك رؤية مؤسسية جديدة تضمنت قيم إرشادية ومبادئ توجيهية تهدف لتحقيق الوعد المؤسسي "تجربة مميزة لعلاقة دائمة".

وبناءً على ما سبق، تبني بنك السلام عقلية رقمية حيث قام بطرح عدة مميزات حديثة عبر التطبيق الإلكتروني، أبرزها: التمويل الرقمي وعروض التوفير الجديدة مثل: "تحدي الفلس"، وخاصية التحليلات، مما يوفر منصة خدمة ذاتية متكاملة لمتابعة الأنشطة المصرفية. ويسعى المختبر الابتكار لدى البنك لتسريع عملياته مع الوضع بعين الاعتبار الخدمات المصرفية الخاصة وزبائن الشركات الصغيرة والمتوسطة، إلى جانب مجموعة متنوعة من الخدمات الرقمية الجديدة وعروض الأعمال.

بالأصالة عن نفسي ونيابة عن جميع أعضاء مجلس الإدارة، أود أن أغتنم هذه الفرصة لأرفع أسمى آيات التقدير وعظيم الامتنان إلى المقام السامي لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله على توجيهاتهم السديدة وقراراتهم الحكيمة في الحفاظ على استقرار الوطن والتي ساعدت مختلف هيئات ومؤسسات الدولة على تخطي التحديات والصعوبات التي صاحبت هذه الأوقات الحرجة. كما نود أن نتقدم بالشكر الجزيل لوزارة المالية والاقتصاد الوطني ووزارة الصناعة والتجارة والسياحة ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين وسوق دبي المالي والبنوك التابعة للمجموعة والزبائن والمساهمين والشركاء والموظفين لدعمهم المستمر وتعاونهم معنا.

ونتطلع بعون الله لعام مليء بالنجاحات والإنجازات مع الاستمرار بالنمو والتقدم والازدهار.

وفي الختام، تماشيًا مع قانون الشركات التجارية رقم (21) لسنة 2001 وتعديلاته، واستنادًا إلى أحكام المادة رقم (188) من قانون الشركات التجارية والمادة رقم (125) من اللائحة التنفيذية للقرار رقم (3) لسنة 2022، يسرنا أن نرفق الجدول أدناه الذي يتضمن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021.

أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة			مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي (لا يشمل بدل المصروفات)	بدل المصروفات		
	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	المجلس واللجان	حضور جلسات	مجموع بدلات	رواتب	أخرى *	المجموع	مكافأة رئيس				Bonus	خطط تحفيزية
اولاً: الأعضاء المستقلين:													
1- السيد الحر محمد السويدي	75,000	64,000	-	-	-	139,000	-	-	-	-	-	139,000	-
2- السيد خالد سالم الحليان	75,000	64,000	-	-	-	139,000	-	-	-	-	-	139,000	-
3- السيد سالم عبد الله العوادي	75,000	52,000	-	-	-	127,000	-	-	-	-	-	127,000	-

-	123,000	-	-	-	-	-	-	123,000	-	-	48,000	75,000	4- السيد طارق عبد الحافظ سالم العجيلي
---	---------	---	---	---	---	---	---	---------	---	---	--------	--------	---

ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:

-	156,000	-	-	-	-	-	-	156,000	-	-	66,000	90,000	1- سعادة الشيخ خالد بن مستهيل المعشني
-	127,000	-	-	-	-	-	-	127,000	-	-	52,000	75,000	2- السيد مطر محمد البلوشي
-	127,000	-	-	-	-	-	-	127,000	-	-	52,000	75,000	3- السيد سلمان صالح المحميد
-	119,000	-	-	-	-	-	-	119,000	-	-	44,000	75,000	4- السيد زايد علي الأمين
-	111,000	-	-	-	-	-	-	111,000	-	-	36,000	75,000	5- السيد هشام الساعي

ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين:

-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2
-	1,168,000	-	-	-	-	-	-	1,168,000	-	-	478,000	690,000	المجموع

ملاحظة: جميع المبالغ المذكورة بالدينار البحريني

ملاحظات:

- 1- ليس لدى البنك أي مدفوعات متغيرة أو مكافآت نهاية الخدمة أو مخصصات مصروفات مدفوعة لأعضاء المجلس.
- 2- ليس لدى البنك أي مديرين تنفيذيين في مجلس إدارته.
- 3- تمثل مكافآت مجلس الإدارة المخصصات المقترحة لعام 2021 والتي تخضع لموافقة الجمعية العمومية السنوية.

المكافآت الأخرى:

- * وتشمل المزايا العينية - مبلغ معين - مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية (إن وجدوا).
- ** وتشمل نصيب عضو مجلس الإدارة من الأرباح - الأسهم الممنوحة (يتم ادخال القيمة) (إن وجدوا).

ثانياً: تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية:

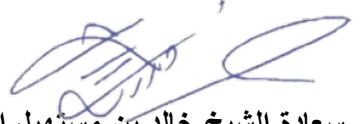
الإدارة التنفيذية	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	مجموع المكافآت المدفوعة (Bonus)	أي مكافآت أخرى نقدية / عينية للعام 2021	المجموع الكلي (د.ب)
أعلى ستة مكافآت من التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي* والمسؤول المالي الأعلى**	1,688,000	749,151	-	2,437,151

ملاحظة: جميع المبالغ المذكورة بالدينار البحريني

ملاحظات:

- 1- لا تشمل الرواتب والبدلات المدفوعة نفقات الموظفين غير المباشرة مثل اشتراكات التأمينات الاجتماعية والإجازات ومستحقات التعويضات والتأمين الطبي وسداد تكاليف السفر بالطائرة.
- 2- تستثنى تفاصيل المكافآت أي مكافأة لمجلس الإدارة تكتسبها الإدارة التنفيذية من دورها في الشركات المستثمر فيها أو الشركات التابعة الأخرى.
- 3- الرجوع إلى الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت في التقرير السنوي من أجل فهم أفضل لإطار المكافآت المتغيرة للبنك.

- * أعلى سلطة في الجهاز التنفيذي بالشركة، ممكن أن تختلف التسمية: (الرئيس التنفيذي (CEO)، الرئيس (President)، المدير العام (GM)، العضو المنتدب (Director Managing) ...الخ).
- ** أعلى مسؤول مالي بالشركة، (CFO، المدير المالي، ...الخ).


سعادة الشيخ خالد بن مستهيل المعشني

رئيس مجلس الإدارة

12 فبراير 2022

المنامة، مملكة البحرين